

# BACHELOR CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT DES RESSOURCES HUMAINES

## OPTION GESTION DE CRISE

Les entreprises demandent aujourd'hui des spécialistes des RH capables de recruter et de fidéliser des collaborateurs, de leur offrir un environnement de travail stimulant, de les fédérer, de veiller à leur évolution des carrières en tenant compte de leurs demandes individuelles (GPEC). Le chargé du développement des RH doit optimiser la gestion administrative et accompagner les salariés dans un contexte de transformation digitale accéléré, mener des projets d'équipe en mode collaboratif, assurer une veille continue et intégrer l'innovation technologique à l'ensemble des processus RH.


**NOUVEAUTÉ**


### Public visé

- Pour les salariés : salarié assurant une fonction administrative et/ou comptable, assistant RH, chargé de recrutement, chargé de relation écoles dans une structure du secteur public ou privé
- Demandeur d'emploi : personne ayant occupé un poste administratif et/ou comptable souhaitant se professionnaliser au métier de chargé de développement des RH dans une structure adaptée du secteur



### Durée

Cette formation est réalisée en alternance Centre/Entreprise : 500 heures sur 1 année – alternance 2 jours en centre de formation et 3 jours en entreprise

En formation continue : Cette durée peut varier en fonction du profil du candidat.



### Lieu de la formation

Maison de la Formation  
 ZI de la République  
 120 rue du Porteau BP 495  
 86012 Poitiers Cedex



### Contact

Corinne BARAUDON  
 cbaraudon@mdf86.net  
 05 49 37 44 58  
 www.poitiers.cci.fr

Voie d'accès :  Alternance  Formation continue  Demandeurs d'emploi  VAE

### Pré-requis

Etre titulaire d'un bac+2 ou d'une certification professionnelle de niveau 5.

### Conditions d'inscription

#### Pour l'alternance

- Être âgé de 16 à 29 ans pour l'apprentissage
- Se préinscrire en ligne
- Satisfaire aux prérequis
- Satisfaire aux tests de sélection et à l'entretien de motivation

L'admission est définitive à la signature du contrat d'apprentissage ou de professionnalisation

#### Pour la formation continue

La formation doit être validée en amont par votre entreprise

#### Pour les demandeurs d'emploi

- Être inscrit à Pôle emploi

### Activités professionnelles en entreprises

#### Contribuer à l'administration du personnel et la gestion de la paie :

- Garantir l'application de la législation sociale dans une organisation
- Mettre en œuvre une politique d'amélioration continue des processus RH
- Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH
- Administrer la paie et exploiter un ERP

#### Contribuer à bâtir des politiques RH efficaces et innovantes :

- Gérer les recrutements
- Optimiser la GPEC
- Animer la démarche qualité de vie au travail (QVT)
- Favoriser le dialogue social dans une organisation

#### Contribuer au management d'un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales :

- Conduire un projet RH innovant
- Favoriser la transition digitale
- S'appropriier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication
- Développer des compétences comportementales (soft skills)



## BACHELOR CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT DES RH

### Validation

Titre professionnel de niveau européen 6 (Bac + 3) délivré par Le Ministère du travail  
Code RNCP : 34729

Eligible au CPF :  oui  non

### Coût de la formation

Apprentissage et contrat de professionnalisation : coût de la formation pris en charge par l'entreprise / OPCO

Salarié, et demandeur d'emploi nous consulter

### Date de session

Ouverture septembre 2022



Nos établissements sont engagés dans une démarche de progrès pour l'accessibilité des centres de formation, en collaboration avec le Centre Ressource Formation Handicap.

Pour connaître la faisabilité de votre projet de formation, contactez directement notre référent handicap :

cciv-formation-handicap@mdf86.net

### Programme et contenu

#### BLOC 1 : RNCP 34729 BC01

**Sécuriser juridiquement un processus RH et impliquer les parties prenantes dans la démarche d'amélioration continue de la fonction RH**

- Garantir l'application du droit social dans un processus RH
- Mettre en œuvre une politique de développement continu des processus RH
- Digitaliser un processus RH et piloter un SIRH
- Améliorer un processus paie et exploiter un ERP ou un PGI

#### BLOC 2 : RNCP 34729 BC02

**Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales**

- Gérer un processus de recrutement, participer à une politique de talent acquisition
- Optimiser une GPEC et accompagner des talents
- Animer une démarche qualité de vie au travail (QVT)
- Favoriser le dialogue social dans une organisation

#### BLOC 3 : RNCP 34729 BC03

**Manager un projet RH, accompagner la transformation digitale, utiliser et déployer des compétences transversales**

- Conduire un projet RH innovant
- Accompagner l'impact de la transformation digitale sur les emplois et les compétences
- S'approprier des outils et des méthodologies de recherche, d'analyse, de reporting et de communication
- Développer des compétences comportementales (soft skills)

**BLOC 4 : OPTIONNEL « Comment anticiper et gérer les situations de crises »**

### Nos points forts

- Une équipe à votre disposition pour vous accompagner dans votre recherche d'entreprise
- Un accompagnement personnalisé (autoformation, suivi individualisé)
- Un équipement informatique à disposition (classe mobile/ordinateurs portables/plateforme collaborative)
- Un-e référent-e handicap
- Un hébergement et différentes options de restauration possibles sur place
- Un CDI et un centre de ressources pédagogique

### Débouchés professionnels

- Chargé de développement DRH
- Responsable RH
- Chargé de ressources Humaines
- Chargé de processus RH
- Chargé de missions spécifiques (handicap - RSE- Projets innovation RH - GPEC)
- Chargé de formation
- Chargé de recrutement
- Chargé de gestion sociale
- Chargé de gestion du personnel
- Chef de projet RH
- Coordinateur RH

### Poursuites d'études

- Diplôme de niveau 6 : Master Ressources humaines / Master Professionnel Ressources humaines



CCI VIENNE FORMATION

120, rue du Porteau BP 495 - 86012 POITIERS Cedex  
Tél : 05 49 37 44 50 E-mail : cciv.formation@mdf86.net  
N° déclaration d'activité : 54860109086



[www.poitiers.cci.fr/formation](http://www.poitiers.cci.fr/formation)

CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE DE LA VIENNE

**Siège social** : 7 Avenue du Tour de France  
CS 50146 Chasseneuil - 86961 Futuroscope Cedex  
Tél : 05 49 60 98 00  
SIRET 18860003500144