

L'ensemble des informations demandées est indispensable à l'élaboration de votre contrat

Mode contractuel du contrat :  à durée limitée  dans le cadre d'un CDI  entr. travail temporaire  activités saisonnières à 2 employeurs

## L'ENTREPRISE

Siret : \_\_\_\_\_ NAF-Code APE : \_\_\_\_\_  
 Dénomination sociale : \_\_\_\_\_  
 Contact Entreprise : \_\_\_\_\_ Nb de salariés tous Ets confondus (hors apprentis) : \_\_\_\_\_  
 Adresse d'exécution du contrat : \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 Tél : \_\_\_\_\_ Mail : \_\_\_\_\_  
 Identifiant de la Convention Collective (il peut être obtenu sur [www.travail-emploi.gouv.fr](http://www.travail-emploi.gouv.fr)) IDCC : \_\_\_\_\_  
 Organisme pour le versement des cotisations sociales :  URSSAF  MSA  
 Nom de la Caisse de Retraite Complémentaire des salariés (**obligatoire**) : \_\_\_\_\_

## LE MAÎTRE D'APPRENTISSAGE (MA)

### Maître d'Apprentissage 1

Nom- Prénom : \_\_\_\_\_ Date de naissance : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_  
 Nombre d'années d'expérience dans le métier préparé par l'apprenti(e) : \_\_\_\_\_  
 Diplôme(s) ou titre(s) obtenu(s) en lien avec la formation visée par l'apprenti(e) : \_\_\_\_\_  
 Nombre de salariés en alternance y compris en apprentissage suivi par le MA désigné : \_\_\_\_\_

#### Cases à cocher (obligatoire)

- L'employeur atteste avoir vérifié que le MA désigné ci-dessus remplit les conditions de compétences requises pour exercer cette fonction  
 L'employeur atteste être en possession des justificatifs nécessaires à l'enregistrement du contrat

### Maître d'Apprentissage 2 (facultatif)

Nom- Prénom : \_\_\_\_\_ Date de naissance : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

## L'APPRENTI(E)

Nom de naissance : \_\_\_\_\_ Prénom : \_\_\_\_\_ Sexe :  M  F  
 Date de naissance : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ Commune et département de naissance : \_\_\_\_\_  
 Adresse : \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_ CP : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_  
 Tél : \_\_\_\_\_ Mail : \_\_\_\_\_

Reconnu(e) travailleur handicapé :  Oui  Non

Nationalité :  Française (1)  Union Européenne (2)  Hors Union Européenne (3)

**⚠ Pour les jeunes de nationalité étrangère Hors UE, vérifier, avant l'embauche, la validité du titre de séjour ET la mention "Salarié autorisé à travailler"**

### REPRESENTANT LEGAL (uniquement pour les mineur(e)s non émancipé(e)s)

Père  Mère  Tuteur

Nom et Prénom : \_\_\_\_\_

Adresse : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ CP : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_

Tél : \_\_\_\_\_ Mail : \_\_\_\_\_

## LES ÉLÉMENTS DU CONTRAT

### SITUATION DU JEUNE AVANT LA SIGNATURE DU CONTRAT

**⚠** Pour les jeunes de moins de 16 ans, assurez-vous que la classe de 3<sup>ème</sup> a été réellement effectuée dans son intégralité.

Scolaire  Etudiant  Contrat d'apprentissage\*  Contrat de professionnalisation

Autre (à préciser) \_\_\_\_\_

Dernier établissement scolaire ou CFA fréquenté : \_\_\_\_\_

Dernière classe fréquentée : \_\_\_\_\_ Date de fin d'étude : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Diplôme(s) obtenus(s) : \_\_\_\_\_

\*N° d'enregistrement du précédent contrat : \_\_\_\_\_ Dernière rémunération perçue : \_\_\_\_\_ €

### FORMATION VISEE PAR L'APPRENTI(E)

Intitulé précis du diplôme et spécialité que le jeune va préparer : \_\_\_\_\_

Nom et adresse du CFA où le jeune suivra sa formation : \_\_\_\_\_

CP : \_\_\_\_\_ Ville : \_\_\_\_\_

### SPÉCIFICITE DU CONTRAT

**⚠** En vertu de l'article L6222-7-1 du Code du travail, la durée du contrat d'apprentissage est égale à celle du cycle de formation.  
Par conséquent, la date de fin du contrat d'apprentissage ne pourra pas être supérieure au 31 août.

Date de début : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_ Date de fin : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Durée hebdomadaire de travail :  35 heures  > à 35 heures, précisez le nombre d'heures : \_\_\_\_\_

Travail sur machines dangereuses ou exposition à des risques particuliers (obligatoire) :  Oui  Non

**⚠** Pour les mineurs, si oui alors remplir une déclaration de dérogation à transmettre à l'inspection du travail

Salaires :  SMIC  SMC- Précisez le positionnement (Niveau/Echelon) : \_\_\_\_\_ et la base brute mensuelle : \_\_\_\_\_ €

**⚠** Pour les jeunes âgés de 21 ans et plus, la rémunération est déterminée en fonction de votre convention collective et de la nature du poste occupé (position grille CCN ou CCD)

Avantages en nature :  Nourriture \_\_\_\_\_ €/jour  Logement \_\_\_\_\_ €/mois

### Fiche à retourner

Fiche à retourner dûment complétée et accompagnée du réglement de 84 €, par chèque à l'ordre de la CCI Vienne.  
Toute prestation est dûe même dans le cas où le contrat reste sans suite.

CCI Vienne – Service Apprentissage  
CS 50146 – Chasseneuil  
86961 FUTUROSCOPE Cedex  
Mail : plavenac@poitiers.cci.fr

Date de la demande : \_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Signature et cachet de l'entreprise :